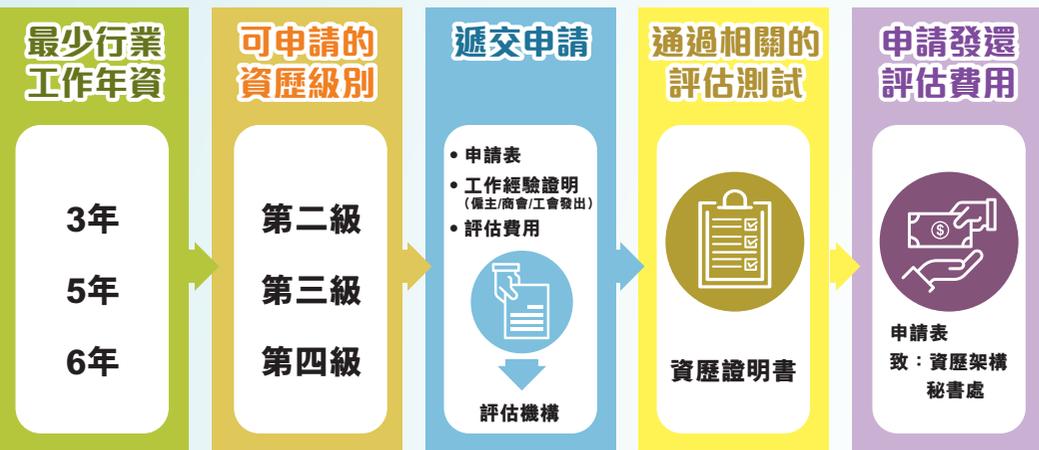


「過往資歷認可」機制 (Recognition of Prior Learning, RPL)

- 確認從業員在工作上所累積的經驗和能力，以獲取認可資歷
- 保安服務業的評估機構為香港大學專業進修學院，負責處理申請及評估工作
- 成功通過評估可獲發資歷證明書，並申請發還全數評估費用



- 現時有25個第二至四級的「過往資歷認可」單元組合可供從業員申請
- 保安服務業從業員由現在至2026年6月30日申請確認第二及三級的資歷，可以以文件查證完成申請、毋須接受評估

可供申請的能力單元組合：

範疇	第二級	第三級	第四級
保安管理	---	---	☑ (1)
緊急事故應變管理	---	---	☑ (1)
實體保安服務	☑ (2)	☑ (2)	☑ (2)
護衛服務	☑ (1)	☑ (1)	☑ (2)
近身護衛服務	---	☑ (1)	☑ (1)
保安控制中心	☑ (2)	☑ (1)	☑ (1)
武裝押運	☑ (2)	☑ (1)	☑ (2)
調查	---	☑ (1)	☑ (1)

(括號內為可供申請的組合數目)



申請及查詢
(評估機構)
香港大學
專業進修
學院

保安服務業《能力標準說明》 (Specification of Competency Standards, SCS)

列出各職能範疇下所需的技能、知識及成效標準，可作為人力資源、人才培訓，及能力評核的基礎，內容涵蓋以下主要職能範疇：

- 保安管理 (Security Management)
- 實體保安及科技支援 (Physical Security & Technological Support)
- 護衛服務 (Guarding Services)
- 近身護衛服務 (Close Protection Services)
- 保安控制中心 (Security Control Room)
- 武裝押運 (Armoured Transportation)
- 緊急事故應變管理 (Emergency Management)
- 調查 (Investigation)

從業員

- 鼓勵持續進修
- 選擇切合業界需要的進修課程
- 認可過往資歷

僱主

- 熟悉不同能力要求及培訓需要
- 設計內部培訓
- 提升人力資源管理效益

培訓機構/院校

- 設計切合業界需求的培訓課程
- 發展「能力為本」課程



保安服務業
《能力標準說明》

《能力標準說明》為本教材套 (SCS-based Training Packages)

- 依據行業崗位職能而制訂，協助企業及培訓機構發展課程，減省課程發展的成本
- 保安服務業現時共有5套教材，適用於不同的工作崗位

QASRS
基本護衛
(第一級)

進階
護衛服務
(第二級)

處所保安
系統基本
安裝 (第二級)

處所保安
系統基本
設計 (第二級)

保安服務
課程導師
培訓 (第四級)



保安服務業
《能力標準說明》
為本教材套



保安服務業



資歷架構
Qualifications
Framework



保安 服務業



保安服務業
資歷架構

現時，全港有約1,300間持牌保安公司，僱員人數接近13萬人，涉足住宅、商廈、醫院、碼頭、機場，各大型活動如演唱會、展覽會、國際會議等。除了前線的保安人員，背後還有不同的人員支援各保安系統，常見的有入侵警報系統、閉路電視、門禁監控系統等，近年智能設備和保安機械人亦不斷發展。

教育局於2013年協助保安服務業推行資歷架構(QF)，成立保安服務業行業培訓諮詢委員會(諮委會)以支持行業發展，提高業界同儕的專業性和競爭力，並制訂保安服務業《能力標準說明》及多套「能力為本教材套」，以支持行業人才培訓及發展。此外，保安服務業在2021年推行「過往資歷認可」機制，協助從業員取得認可資歷，持續提升技能；及於2023年勾劃了行業的「職業資歷階梯」，推動行業持續發展和專業化，吸引更多年輕人入行。

資歷架構

Qualifications Framework (QF)



- 由香港特別行政區政府教育局設立，以鼓勵持續進修及終身學習
- 一個7級的資歷制度，為學術、職業專才和持續教育界別的資歷釐定明確和客觀的標準
- 所有資歷架構認可的資歷皆通過質素保證

資歷架構認可資歷 QF-recognized Qualifications



搜尋資歷架構認可資歷

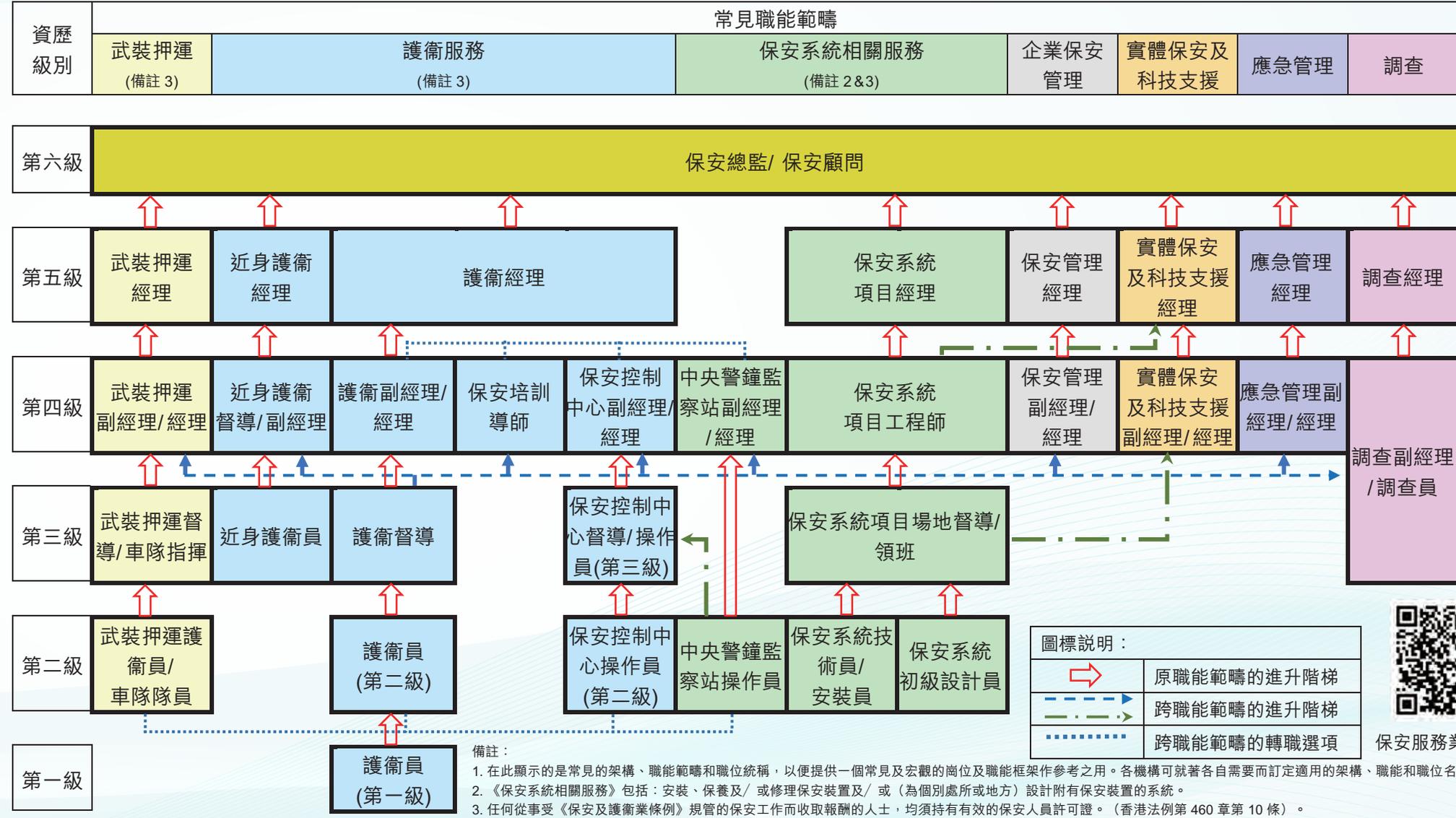
- 資歷架構認可資歷除可循序課程獲得，亦可以通過「過往資歷認可」機制獲取

修讀資歷架構認可課程

資歷架構認可資歷

申請過往資歷認可

保安服務業「職業資歷階梯」 Security Services Industry — Vocational Qualifications Pathways (VQP)



保安服務業資歷階梯



僱員

讓有意入職及在職人士掌握不同工作崗位所需要的能力，裝備自己以應付相關工作要求，為個人事業發展作好準備



進修人士

為年輕人提供行業的就業進階資訊，以吸引他們入行，及協助他們訂定相應的進修計劃



培訓機構

協助教育及培訓機構設計切合行業需要的培訓課程「職業階梯課程」，加強學習與工作之間的連繫



僱主及人力資源部門

「職業資歷階梯」上的崗位為本資歷能證明進修人士已接受足夠的培訓，以及具備從事特定工作的能力，對僱主聘用人才時具有有效的參考價值